

SIA ‘Medicīnas sabiedrība ‘OPTIMA 1’ ‘

atalgojuma politikas principi

SIA ‘Medicīnas sabiedrība ‘OPTIMA 1’ ‘ (turpmāk tekstā – Kapitālsabiedrība) ir apstiprinājusi Atlīdzības nolikumu, kas nosaka atlīdzības sistēmu (darba samaksas un sociālo garantiju noteikšanu un izmaksu) Kapitālsabiedrības darbiniekiem.

Atlīdzības nolikuma mērķis ir nodrošināt Kapitālsabiedrības darbiniekiem līdzvērtīgu darba samaksu par līdzīga satura un sarežģītības darbu, vienotu regulējumu mēnešalgas noteikšanai, mēnešalgu noteikšanas caurspīdīgumu, kā arī vienotu pieeju amatu kategoriju noteikšanai.

Nolikuma izpratnē atlīdzību veido:

1. darba samaksa:
 - 1.1.mēnešalga;
 - 1.2.piemaksa no mēnešalgas par darba stāžu;
 - 1.3.speciāla piemaksa no mēnešalgas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku;
 - 1.4.piemaksa no pacientu iemaksām;
 - 1.5.piemaksa par virsstundām;
 - 1.6.piemaksa par papildus darbu, kas nav darba līguma ietvaros;
 - 1.7.prēmija;
 - 1.8.naudas balva.
2. sociālās garantijas:
 - 2.1.pabalsti;
 - 2.2. kompensācijas.
3. atvaļinājumi.

Darba samaksas apmērs tiek norādīts darba līgumā, kas noslēgts starp darba devēju un darbinieku. Darba samaksas apmēra izmaiņu gadījumā, darba līgumā rakstveidā izdara attiecīgus grozījumus kā atsevišķu vienošanos, ko paraksta abas līgumslēdzēju puses.

Atlīdzību nosaka saskaņā ar:

1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu;
2. Darba likumu;
3. Ārstniecības likumu;
4. Ministru kabineta 18.12.2018. noteikumiem Nr. 851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”;
5. Ministru kabineta 30.11.2010. noteikumiem Nr. 1075 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs”;
6. Ministru kabineta 29.06.2010. noteikumiem Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”;
7. Ministru kabineta 24.11.2015. noteikumiem Nr. 656 “Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu”.